

ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ



Σύλλογος Πληροφορικής
Eurobank Ergasias AE

ΕΡΓΑΝΗ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ
ΣΥΣΤΗΜΑ



Eurobank

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ.....	1
ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ.....	2
ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΑ;	2
ΥΠΑΡΧΕΙ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑ;	3
ΠΟΙΟΥΣ ΑΦΟΡΑ ΤΟ ΥΣ	4
ΠΟΙΟ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΤΗΡΕΙΤΕ;.....	4
ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ	6

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Με τις διατάξεις του άρθρου 14, παρ. 2 του Ν. 4225/2014, προβλεπόταν η τήρηση «Ειδικού βιβλίου τροποποίησης του ωραρίου εργασίας και των υπερωριών», χωρίς να απαιτείται η θεώρηση αυτού από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του ΣΕΠΕ.

Με το επόμενο νομοθέτημα 4488/2017, άρθρο 36 καταργήθηκε το προαναφερθέν καθεστώς καταχώρησης της μεταβολής του ωραρίου εργασίας και των υπερωριών (νομίμων) και αντικαταστάθηκε πλέον με την υποχρέωση του εργοδότη, όπως ακριβώς την περιγράφει το εν θέματι Υπηρεσιακό Σημείωμα (Υ.Σ.) της Γ.Δ.Α.Δ..

Υπενθυμίζεται και επισημαίνεται ότι, τυχόν διαπίστωση από τα ελεγκτικά όργανα του ΣΕΠΕ μη τήρησης της γνωστοποίησης της υπερωρίας και της υπερεργασίας, πριν από την έναρξη πραγματοποίησής τους, επιφέρει τις διοικητικές κυρώσεις που προβλέπουν οι διατάξεις των άρθρων 24 και 28 του Ν. 3996/2011, όπως τροποποιήθηκε στη συνέχεια.

Από την ανάγνωση του, από 30/8/2018 Υπηρεσιακού Σημειώματος της Γ.Δ.Α.Δ., απευθυνόμενου μάλιστα προς τους υπευθύνους των επί μέρους Τομέων, Διευθύνσεων και Υπηρεσιών της Τράπεζας, διαπιστώνουμε ότι πράγματι οι οδηγίες που περιέχονται και καταγράφονται στο σχετικό κείμενο, ανταποκρίνονται πλήρως στις επιταγές της οικείας Υπ. Αποφάσεως.

Τι είναι Υπερωρία;

Το ωράριο έχει καθορισθεί με σειρά κλαδικών ΣΣΕ μεταξύ των Τραπεζών και της ΟΤΟΕ και ισχύει μέχρι και σήμερα, αφού η τελευταία ρύθμιση μεταξύ των ανωτέρω φορέων και συγκεκριμένα η από 16.3.2016 ΣΣΕ, η οποία λήγει 31.12.2018, διατήρησε σε ισχύ όλους τους όρους των προηγούμενων ΣΣΕ ή Δ.Α. μεταξύ των οποίων και τον συμβατικό χρόνο εργασίας του προσωπικού που είναι 37 ώρες εβδομαδιαίως, ενώ το νόμιμο ωράριο του υπαλληλικού προσωπικού των Α.Ε. και των Τραπεζών είναι 42 ώρες εβδομαδιαίως.

Λαμβανομένου υπόψει ότι υπερωριακή απασχόληση, θεωρείται σύμφωνα με το άρθρο 1, παρ. 2 του Ν. 3385/2005 η πέραν των 45 ωρών εβδομαδιαίως εργασία (για τις πενθήμερες επιχειρήσεις) και ως υπερεργασιακή η πέραν των 37 ωρών απασχόληση, τότε προκειμένου για τους τραπεζικούς υπαλλήλους, υπερεργασία αποτελεί η απασχόληση των μισθωτών από την 37 η έως και 42 η ώρα της εβδομάδας. Συνεπώς ανακύπτει το ερώτημα, πως θα θεωρείται η τυχόν ενδιάμεση απασχόληση του μισθωτού κατά τις ενδιάμεσες ώρες από την 42 η έως και την 45 η ώρα, ώστε να καταγραφεί ως «Υπερεργασιακή απασχόληση» ή ως τοιαύτη υπερωριακή, αφού υπερβαίνει τις νόμιμες των 42 ωρών.

Σύμφωνα με τα νομολογηθέντα (ΑΠ 1188/90, Εφ. Αθ. 1927/95 κλπ) η παραπάνω απασχόληση θεωρείται «πρόσθετη εργασία» και αμείβεται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο, χωρίς επιπλέον προσαυξήσεις. Υπόψει ότι, η παροχή «πρόσθετης» εργασίας είναι δυνατή, είτε κατόπιν συμφωνίας μεταξύ των μερών, είτε κατόπιν μονομερούς επιβολής της από τον εργοδότη εφόσον βέβαια συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 659 ΑΚ.

Κατά την άποψή μας, η τυχόν απασχόληση του υπαλλήλου πέραν των 42 ωρών εβδομαδιαίως, πρέπει να θεωρηθεί και να γνωστοποιηθεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» ως υπερωρία, αφού υπερβαίνει το νόμιμο ωράριο των 42 ωρών εβδομαδιαίως (ΑΠ 587/94, ΑΠ 901/92), έστω κι αν η πρόσθετη εργασία είναι διαφορετική κατά το είδος και μη συναφής προς την κύρια απασχόληση. Πάντως έχει διατυπωθεί και αντίθετη άποψη σύμφωνα με την οποία δεν συντρέχει υπερωρία εφόσον η ημερήσια απασχόληση δεν υπερβαίνει τις 8 ώρες.

Υπάρχει οικειοθελής υπερωρία;

Για αυτό το ζήτημα, αν δηλαδή ευθύνεται ο εργοδότης ή ο μισθωτός που εργάζεται αυτοβούλως υπερωριακώς χωρίς να έχει δηλωθεί η υπερωριακή απασχόλησή του στο πληροφοριακό σύστημα κλπ, η θέση μας είναι η εξής:

Κατ' αρχήν, εαν ο μισθωτός θα απασχοληθεί υπερωριακώς κρίνεται από τον εργοδότη του, σύμφωνα με τις ανάγκες οργάνωσης της επιχείρησης.

Εαν η Τράπεζα (εργοδότης) απαγορεύει την παροχή υπερωριακής εργασίας χωρίς ειδική έγκριση, τότε η πραγματοποίηση αυτής, αυτοβούλως από τον εργαζόμενο, δεν δημιουργεί μεν αξίωση καταβολής ανάλογης αποζημιώσεως, πλὴν όμως βαρύνει αυτόν έναντι της Τραπεζής για αντισυμβατική συμπεριφορά, εκτός αν ο εργοδότης ανέχθηκε την υπερωρία οπότε θεωρείται ότι επήλθε σιωπηρή συμφωνία περί παροχής υπερωριακής εργασίας κατά τροποποίηση της αρχικής απαγορεύσεως (ΑΠ 1717/97, ΑΠ 240/80).

Σε κάθε περίπτωση, αν διαπιστωθεί από τα όργανα του ΣΕΠΕ, μία τέτοια αυτόβουλη απασχόληση του μισθωτού η οποία δεν καταγράφηκε στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, η ευθύνη βαρύνει τον αρμόδιο διευθυντή της Υπηρεσίας στην οποία απασχολείται ο μισθωτός.

Κατά συνέπεια δεν απαλλάσσεται η Τράπεζα από την υποχρέωση και την ευθύνη της μη γνωστοποίησεως της υπερωριακής εργασίας, έστω και αν ο μισθωτός απασχολήθηκε με δική του πρωτοβουλία, πολύ περισσότερο όταν την παράνομη και μη γνωστοποιηθείσα υπερωρία, την ανέχθηκε και ο προϊστάμενος του μισθωτού.

Το ενημερωτικό σημείωμα της Τραπεζής, ορθώς διευκρινίζει ότι, η ενημέρωση της υπερωρίας και της υπερεργασίας μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ εφαρμόζεται και στο προσωπικό των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου της Τραπεζής.

Ποιούς αφορά το ΥΣ;

Οι αποδέκτες προς τους οποίους απευθύνεται το κρινόμενο Υπηρεσιακό Σημείωμα της Τραπέζης με την καταγραφόμενη ιδιότητα, ή τον τίτλο, ή την κατεχόμενη θέση, θεωρούνται σύμφωνα με τα ισχύοντα ως πρόσωπα που κατέχουν θέσεις εποπτείας, διευθύνσεως, ιδιάζουσας σημασίας και συνεπώς εξαιρούνται σύμφωνα με το άρθρο 2 του Ν. 2269/20 «περί κυρώσεως της Δ.Σ.Ε. της Ουάσινγκτον», των προστατευτικών διατάξεων που αφορούν τα χρονικά όρια εργασίας, την αποζημίωση για υπερεργασία ή υπερωρία (ΑΠ 1511/2004, ΑΠ 1420/2008, ΑΠ 230/1985, ΑΠ 1130/98, ΑΠ 81/2000) ή για απασχόληση κατά τις Κυριακές, τις αργίες και τις νυκτερινές ώρες (ΑΠ 230/85, Εφ. Θεσ. 3062/90 κλπ).

Υπεύθυνοι:

Προφανώς, τα αναφερόμενα στο οικείο Υπηρεσιακό Σημείωμα στελέχη, θεωρούνται και ως υπεύθυνα πρόσωπα για την τήρηση των νέων διαδικασιών γνωστοποίησης της υπερωριακής και υπερεργασιακής απασχόλησης του Προσωπικού της Τραπέζης.

Ποιό είναι το ωράριο που πρέπει να τηρείται;

Ι. ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΔΙΚΤΥΟΥ ΚΑΙ ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Σύμφωνα με την κλαδική Σ.Σ.Ε. 2002 – 2003 (άρθρο 5)

Εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας και ωράριο συναλλαγών

Ο χρόνος εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων ορίστηκε σε 37 ώρες εβδομαδιαίως και οι ώρες συναλλαγής με το κοινό σε 32 και τα αντίστοιχα ωράρια διαμορφώνονται ως ακολούθως:

Ωράριο εργασίας

Δευτέρα – Τρίτη – Τετάρτη – Πέμπτη: 7:45 – 15:15

Παρασκευή: 7:45 – 14:45

Ωράριο συναλλαγών

Δευτέρα – Τρίτη – Τετάρτη – Πέμπτη: 8:00 – 14:30

Παρασκευή: 8:00 – 14:00

II. ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ – ΜΟΝΑΔΕΣ ΜΕ ΒΑΡΔΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σύμφωνα με την Κλαδική Σ.Σ.Ε. 2013 – 2015 (άρθρο 2)

Από 7:45 έως 19:00, μέχρι 3 βάρδιες το πολύ, με το νόμιμο ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο. Όσοι είναι στη βάρδια που τελειώνει στις 19:00 θα εργάζονται 36 ώρες εβδομαδιαίως, οι υπόλοιποι μέχρι και 37 ώρες.

III. ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΕΝΤΟΣ ΤΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ

THE MALL – COSMOS MEDITERRANEAN

Σύμφωνα με την Κλαδική Σ.Σ.Ε. 2006 – 2007 (άρθρο 10)

και την Ε.Σ.Σ.Ε. 6/4 – 2015

Α. Όταν το σύστημα βαρδιών σε μία εβδομάδα περιλαμβάνει εργασία το Σάββατο, το Προσωπικό θα εργάζεται 35 ώρες την εβδομάδα ως εξής:

* Δευτέρα – Παρασκευή:

Α' Βάρδια: 09:45 – 16:45

Β' Βάρδια: 10:30 – 17:30

* Και το Σάββατο: 10:00 – 17:00

Β. Όταν το σύστημα βαρδιών δεν περιλαμβάνει εργασία Σαββάτου, το προσωπικό των καταστημάτων θα απασχολείται 37 ώρες την εβδομάδα ως εξής:

* Δευτέρα – Πέμπτη:

Α' Βάρδια: 09:45 – 17:15

Β' Βάρδια: 10:00 – 17:30

* και Παρασκευή:

Α' Βάρδια: 09:45 – 16:45

Β' Βάρδια: 10:30 – 17:30

* Στα ωράρια αυτά απαιτείται η συναίνεση του εργαζόμενου

Συμπέρασμα

Σύμφωνα με την Υπουργική Απόφαση του Υπουργείου Εργασίας 32143/Δ.1 – 11288 / 2018 και το Υπηρεσιακό Σημείωμα της Γ.Δ.Α.Δ. της Eurobank με Α.Π. 18.08.02.771.1375 ΗΡ / 30.08.2018 ό λ ε ς ο ι υ π ε ρ ω ρ ί ε ς και οι υπερεργασίες του Προσωπικού της Τράπεζας όχι μόνο πρέπει να πληρώνονται, αλλά και να γνωστοποιούνται αρμοδίως πριν πραγματοποιηθούν...

Υπόλογοι και υπεύθυνοι για την τήρηση των ως άνω είναι όλα εκείνα τα ανώτερα και ανώτατα στελέχη προς τα οποία κοινοποιείται το Υ.Σ. της Γ.Δ.Α.Δ. της Τράπεζας.

Οι ποινές που επιβάλλονται από το Σ.Ε.Π.Ε. στους παραβάτες είναι αυστηρές για την Τράπεζα (πρόστιμα) και κλιμακώνονται ανάλογα με τη βαρύτητα, την έκταση και τη συχνότητα των παραβάσεων. Φθάνουν δε μέχρι το κλείσιμο της υπαίτιας Μονάδας (καταστήματος), όπως πρόσφατα έγινε σε υποκατάστημα της ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ στη Θεσσαλονίκη (Όλγας 201).

Καλούμε άπαντες σε άμεση συμμόρφωση και τήρηση των προβλεπομένων, γιατί ήδη οι Τράπεζες είναι στο «στόχαστρο» για πολλά άλλα και δεν χρειάζεται να προστεθεί ένα ακόμη που και τους εργαζομένους αδικεί, αλλά και τις ίδιες επιβαρύνει υπέρμετρα (οικονομικά και κόστος δυσφήμισης).



Σύλλογος Πληροφορικής
Eurobank Ergasias AE

Πειραιώς 9-11, 2ος όροφος
Τ.Κ.: 101 75 Αθήνα
Πληροφορίες :
Τηλ. : 6942461336
Τηλ. : 6975878770
Τηλ. : 6975878710
e-mail : info@ituniontt.gr



Eurobank