



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ



ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ
ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ



Έρευνα
για τις συνθήκες
διαβίωσης και εργασίας
στο Λεκανοπέδιο Αττικής

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Πρόλογος Προέδρου ΕΚΑ.....	σελ. 3
Η ταυτότητα της έρευνας	σελ. 4
Συνθήκες εργασίας - Βασικά Συμπεράσματα	σελ. 5
Άνεργοι - Βασικά Συμπεράσματα	σελ. 12
Συνθήκες διαβίωσης, Αστικές υποδομές - Βασικά Συμπεράσματα	σελ. 14
Μετακινήσεις - Βασικά Συμπεράσματα	σελ. 19
Συνδικαλιστική δράση - Βασικά Συμπεράσματα	σελ. 22

ΠΡΟΛΟΓΟΣ



Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

*Το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας σε συνεργασία με την Περιφέρεια Αττικής διεξήγαγε έρευνα με θέμα: **«Συνθήκες διαβίωσης και εργασίας στο Λεκανοπέδιο της Αττικής».***

Στόχος της έρευνας ήταν η καταγραφή της υπάρχουσας κατάστασης στους τομείς της εργασίας και των συνθηκών διαβίωσης τόσο στον πληθυσμό των εργαζομένων όσο και των ανέργων στην Αττική.

Η έρευνα αυτή εμφανίζει χρήσιμα συμπεράσματα και στοιχεία, που πρέπει να αξιοποιηθούν από τα συνδικάτα της Αθήνας. Αποτελεί μια συνέχεια προσφοράς εργαλείων στα χέρια των συνδικάτων, που έλειπαν για δεκαετίες.

Θα αποτελέσει, επίσης, οδηγό για παρεμβάσεις που ήδη έχει ξεκινήσει το ΕΚΑ, για την απλήρωτη εργασία και την ημερίδα για τα Μέσα Μαζικών Μεταφορών και δεσμευόμαστε ότι θα συνεχίσουμε με τα θέματα, τα οποία οι ίδιοι οι εργαζόμενοι θέτουν ως προτεραιότητα. Δηλαδή, πλειστηριασμοί, αδήλωτη και ανασφάλιστη εργασία, ιδιωτικοποιήσεις κ.α.

Επίσης, θα συμβάλλουμε με όλες μας τις δυνάμεις στον αγώνα των συνδικάτων της Αθήνας για υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας στους κλάδους τους, γιατί μόνο έτσι θα μπορέσουμε να προστατεύσουμε τους εργαζόμενους και τα εργασιακά τους δικαιώματα, αλλά και να κερδίσουμε πίσω ότι απωλέσαμε τα τελευταία οχτώ χρόνια.

Η έρευνα αντικατοπτρίζει όλο το φάσμα των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν καθημερινά οι εργαζόμενοι και οι άνεργοι στο Λεκανοπέδιο και θα βοηθήσει για έναν καλύτερο σχεδιασμό, ανάληψη πρωτοβουλιών και την υλοποίηση δράσεων τόσο από το ΕΚΑ όσο και από την Περιφέρεια.

*Ο Πρόεδρος του ΕΚΑ
Γιώργος Μυλωνάς*

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Εντολέας

Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης Αττικής

Φορέας υλοποίησης

MARC A.E. Αριθμός μητρώου Ε.Σ.Ρ ΕΝΑ (1)

Στόχος της έρευνας:

Στόχος της έρευνας ήταν η συστηματική συλλογή πρωτογενών πληροφοριών σχετικά με την καταγραφή της υπάρχουσας κατάστασης στους τομείς της εργασίας, των συνθηκών διαβίωσης και της συνδικαλιστικής απήχησης τόσο στον πληθυσμό των εργαζομένων όσο και των ανέργων στην Αττική.

Πληθυσμός της έρευνας:

Εξεταζόμενο πληθυσμό αποτελούν οι μισθωτοί εργαζόμενοι, απασχολούμενοι στον ιδιωτικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα καθώς και οι άνεργοι, ηλικίας 18 -65 ετών στην περιοχή της Αττικής.

Μέγεθος δείγματος

Το μέγεθος δείγματος ανέρχεται στον αριθμό των 1.501 ατόμων αντιπροσωπευτικής επιλογής.

Κατανομή δείγματος με βάση στην πρόσβαση στην αγορά εργασίας

Εργαζόμενοι: 1.001

Άνεργοι 500

Χρονικό διάστημα διεξαγωγής

22 Νοεμβρίου 2017 έως 15 Δεκεμβρίου 2017

Περιοχή διεξαγωγής

Η έρευνα διεξήχθη στην περιοχή της Αττικής (Κεντρικός Τομέας, Νότιος Τομέας, Βόρειος Τομέας, Δυτικός Τομέας, Πειραιώς καθώς και στο Υπόλοιπο Αττικής εκτός της περιοχής της Δυτικής Αττικής λόγω των πλημμυρών και της κατάστασης που επικρατούσε την περίοδο διεξαγωγής της έρευνας).

Μέθοδος συλλογής πληροφοριών

Η συλλογή των στοιχείων έγινε με την μέθοδο των τηλεφωνικών συνεντεύξεων βάσει του δεδομένου ερωτηματολογίου κλειστών και ανοικτών ερωτήσεων με την υποστήριξη δικτύου Η/Υ (μέθοδος CATI – Computer Assisted Telephone Interviews).

Μέθοδος δειγματοληψίας

Ως μέθοδος δειγματοληψίας επιλέχθηκε η τυχαία στρωματοποιημένη δειγματοληψία με χρήση ποσοστώσεων ως προς την πρόσβαση στην αγορά εργασίας και την περιοχή κατοικίας.

Ερευνητές

Για την διενέργεια των συνεντεύξεων εργάστηκαν 21 ερευνητές και 3 επόπτες.

Έλεγχοι

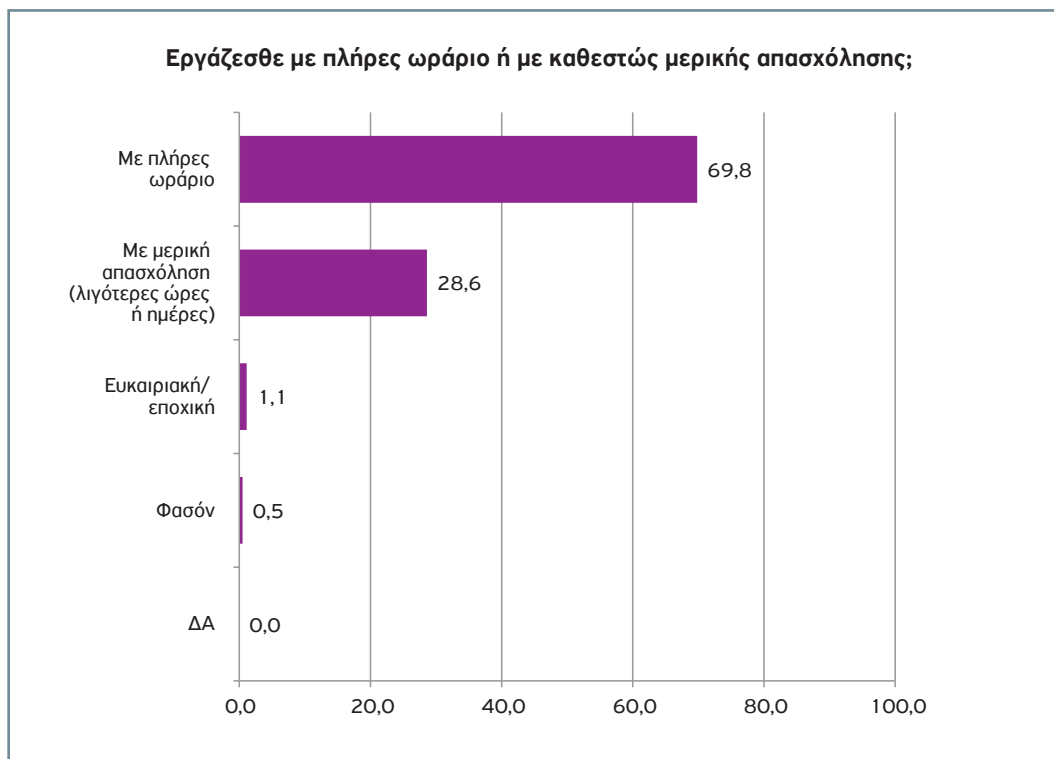
Έλεγχος πληρότητας στο 100% των ερωτηματολογίων, έλεγχος με συνακρόαση & θέαση της φόρμας εισαγωγής σε πραγματικό χρόνο στην οθόνη των ερευνητών σε ποσοστό 23,3%

Μέγιστο στατιστικό σφάλμα: $\pm 3\%$

ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΒΑΣΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Είδος συμβάσεων

- Ο ένας στους τέσσερις κατοίκους του Λεκανοπεδίου με εξαρτημένη σχέση εργασίας στον ιδιωτικό τομέα κατά την περίοδο διεξαγωγής της έρευνας, δήλωσε πως εργάζεται με καθεστώς περιστασιακής απασχόλησης (σύμβαση ορισμένου χρόνου, σύμβαση έργου, με μπλοκάκι, ή ακόμη και χωρίς σύμβαση).
- Το ποσοστό της περιστασιακής απασχόλησης καταγράφεται σχετικά μεγαλύτερο στις γυναίκες (29%) και στις νεότερες ηλικίες.
- Ο ένας στους τρεις εργαζόμενους ηλικίας 18-34 ετών (33,2%), εργάζεται σε περιστασιακή εργασία.
- Η περιστασιακή απασχόληση είναι συνηθέστερη στις μικρότερες επιχειρήσεις και εντονότερη στους εργαζόμενους χωρίς ιδιαίτερη ειδίκευση (ανειδίκευτοι εργάτες, βοηθητικό προσωπικό).
- Το ποσοστό της περιστασιακής απασχόλησης στους νεοπροσληφθέντες (τους τελευταίους 12 μήνες) ανέρχεται στο 52,1%, γεγονός που σημαίνει ότι οι περισσότερες προσλήψεις αφορούν πλέον περιστασιακές και όχι μόνιμες θέσεις εργασίας.



Εργάζεσθε με πλήρες ωράριο ή με καθεστώς μερικής απασχόλησης;

	ΦΥΛΟ		ΗΛΙΚΙΑ			
	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	18 -34	35 - 44	45 - 54	55 +
Με πλήρες ωράριο	80,5	58,9	58,5	74,5	75,3	81,8
με μερική απασχόληση (λιγότερες ώρες ή ημέρες)	18,0	39,5	39,2	24,2	23,7	17,4
Ευκαιριακή εποχική	1,4	0,8	1,4	1,3	0,8	0,8
Φασόν	0,0	0,8	0,9	0,0	0,3	0,0
ΔΑ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Εργάζεσθε με πλήρες ωράριο ή με καθεστώς μερικής απασχόλησης;

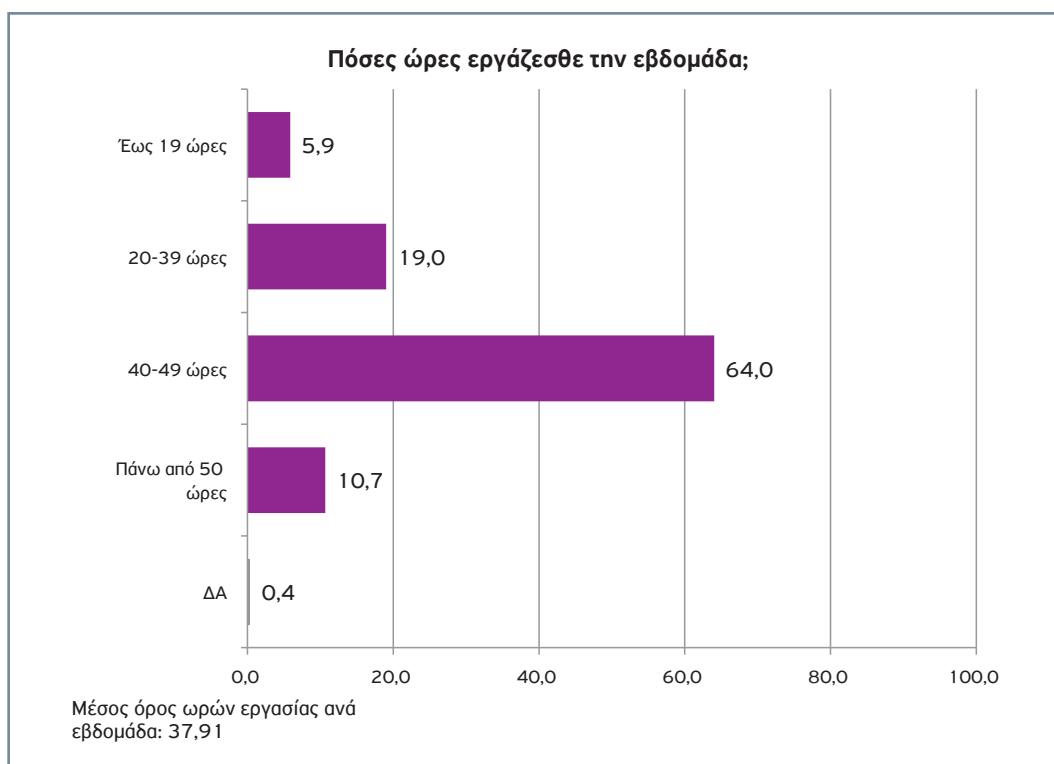
	Πόσο καιρό εργάζεστε σε αυτήν την επιχείρηση				
	Λιγότερο από 12 μηνες	1-3 χρόνια	4-6 χρόνια	7-10 χρόνια	πάνω από 10 χρόνια
πλήρες ωράριο	42,9	61,3	79,6	80,0	85,4
μερική απασχόληση, ευκαιριακή, φασόν	57,1	38,7	20,4	20,0	14,6

	Πόσα άτομα εργάζονται στην επιχείρηση που ασχολήστε;				
	Έως 5	6-10	11-19	20-50	Πάνω από 50
πλήρες ωράριο	54,5	61,4	64,8	72,4	81,8
μερική απασχόληση, ευκαιριακή, φασόν	45,5	38,6	35,2	27,6	18,2

	Θέση στην επιχείρηση					
	Διευθυντικό Στέλεχος	Υπάλληλος γραφείου	Πωλητής	Υπάλληλος εκτός γραφείου	Τεχνίτης - τεχνικός ειδικευόμενος εργατης	Ανειδίκευτος εργάτης -βοηθητικό προσωπικό
πλήρες ωράριο	95,7	70,4	57,7	55,7	83,7	54,8
μερική απασχόληση, ευκαιριακή, φασόν	4,3	29,6	42,3	44,3	16,3	45,2

Μερική απασχόληση

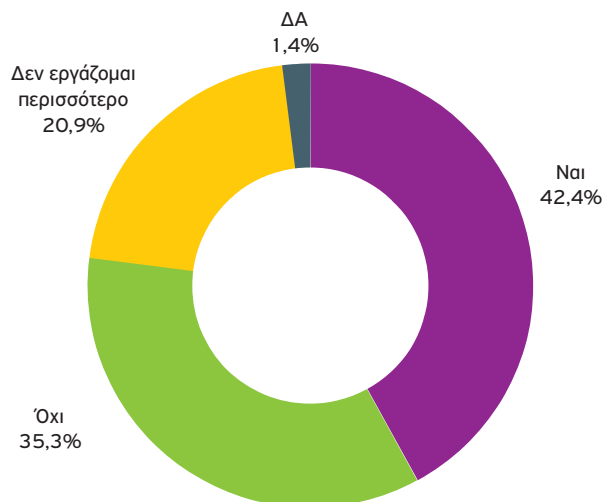
- Οι επτά στους δέκα μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα δήλωσαν πως εργάζονται με πλήρες ωράριο ενώ το 30% εργάζονται με μερική απασχόληση (λιγότερες ώρες ή ημέρες).
- Η μερική απασχόληση στις γυναίκες και στους νέους εργαζόμενους 18-34 ετών ξεπερνά το 40% (γυναίκες 41,1%, νέοι 41,5%).
- Τονίζεται πως το 57% όσων προσλήφθηκαν τους τελευταίους 12 μήνες δήλωσαν πως εργάζονται με καθεστώς μερικής απασχόλησης. Το στοιχείο αυτό καταδεικνύει την ραγδαία επιδείνωση στην αγορά εργασίας και την ισχυρή τάση απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων.



Έχετε αναγκασθεί να εργάζεσθε και Κυριακές;



Για τις τυχόν υπερωρίες εκτός του συμφωνημένου ωραρίου πληρώνετε παραπάνω;

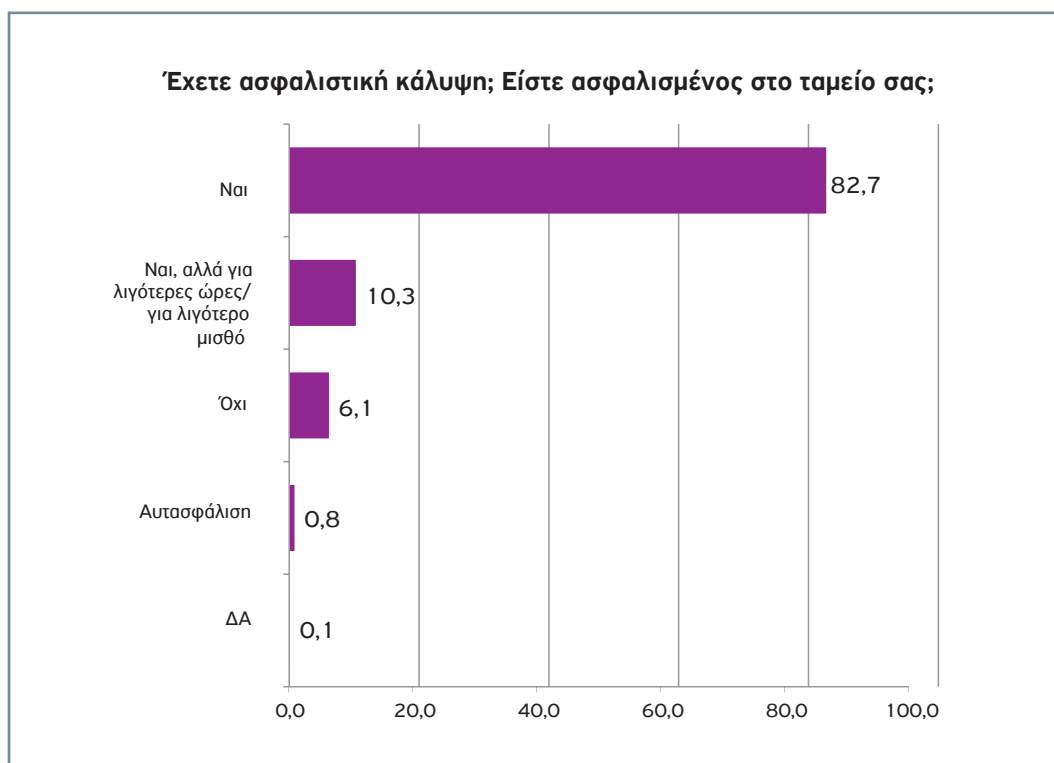


Ετεροαπασχόληση

- Ο ένας στους τρεις εργαζόμενους (32%) αναφέρει πως το αντικείμενο της εργασίας του δεν ανταποκρίνεται στην ειδίκευση ή στο αντικείμενο των σπουδών του.
- Το ποσοστό της ετεροαπασχόλησης καταγράφεται εντονότερο στις γυναίκες (38%), στους νέους κάτω των 35 ετών (41%) και σε όσους βρήκαν εργασία τους τελευταίους 12 μήνες (42%).
- Από τα στοιχεία της έρευνας προκύπτει πως το μέγεθος της ετεροαπασχόλησης εμφανίζει αυξητική τάση.

Ασφάλιση

- Πλήρη ασφαλιστική κάλυψη δήλωσε πως έχει το 82,7% των εργαζομένων.
- Το 10,3% ανέφερε πως είναι μεν ασφαλισμένος/η αλλά για λιγότερες ώρες/μισθό ενώ το 6,1% δήλωσε πως εργάζεται χωρίς ασφάλιση.
- Αυτασφάλιση δήλωσε το 0,8%.
- Όσο μειώνεται η ηλικιακή κατηγορία των εργαζομένων, τόσο μειώνεται και το ποσοστό της πλήρους ασφαλιστικής κάλυψης. Χαρακτηριστικό είναι το ότι ο ένας στους τέσσερις εργαζόμενους ηλικίας κάτω των 35 ετών (25,3%) δεν έχει πλήρη ασφάλιση.
- Το 16% αναφέρει πως έχει ασφαλιστεί για λιγότερες ώρες και το 9,3% εργάζεται ανασφάλιστος.
- Τα κρούσματα της παραβίασης των ασφαλιστικών δικαιωμάτων εμφανίζονται εντονότερα στις μικρότερες επιχειρήσεις και ιδιαίτερα στις προσλήψεις των τελευταίων ετών της κρίσης.
- Το ¼ όσων προσλήφθηκαν την τελευταία τριετία στερείται πλήρους ασφαλιστικής κάλυψης.
- Τέλος, όσοι εργάζονται με καθεστώς μερικής απασχόλησης στερούνται της ασφάλισης που αντιστοιχεί στις ώρες εργασίας τους ή δεν έχουν καμία ασφάλιση σε ποσοστό 38%.



Ώρες εργασίας

- Ο εβδομαδιαίος μέσος όρος ωρών εργασίας, κατά δήλωση των εργαζομένων, υπολογίζεται στις 38 ώρες την εβδομάδα.
- Σημειώνεται πως το 43% των εργαζομένων ανέφερε πως έχει αναγκαστεί να εργαστεί και Κυριακές (άνδρες 50%, γυναίκες 35%).
- Η σχετικά μεγάλη διασπορά των ωρών εργασίας καταδεικνύει και το μέγεθος της ελαστικοποίησης των σχέσεων εργασίας.

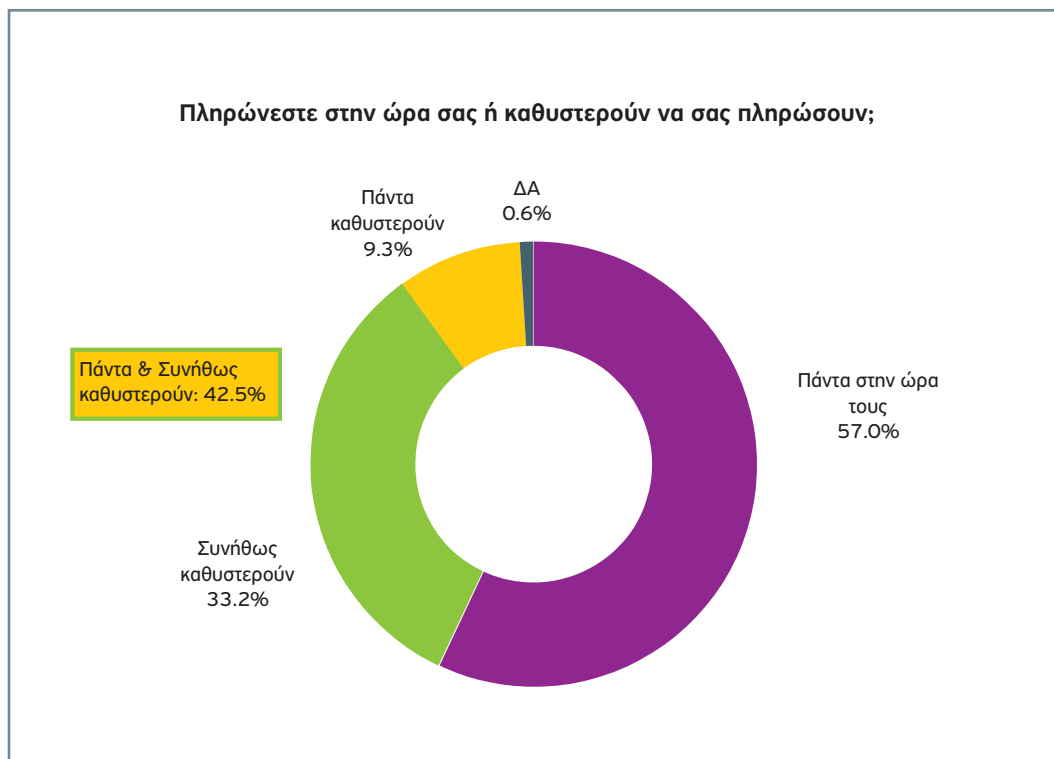
Μισθοί

- Ο μέσος όρος των καθαρών μηνιαίων αποδοχών ανέρχεται στα 806 ευρώ. Τις χαμηλότερες αποδοχές έχουν οι γυναίκες και οι νέοι.
- Ο ένας στους πέντε εργαζόμενους πληρώνεται με μισθό κάτω των 500 ευρώ.
- Στην κατηγορία των μισθωτών με μισθό κάτω των 500 ευρώ βρίσκεται το 11,2% των ανδρών και το 27,8% των γυναικών.
- Οι εργαζόμενοι κάτω των 35 ετών πληρώνονται με μισθό κάτω των 500 ευρώ σε ποσοστό 31,5%, ενώ όσοι προσλήφθηκαν τους τελευταίους 12 μήνες δηλώνουν πως έχουν μισθό κάτω των 500 ευρώ σε ποσοστό 42,1% γεγονός που καταδεικνύει την σαφή και συνεχή τάση μείωσης των αποδοχών. Αν δε υπολογισθεί και η αναλογική κατανομή όσων δεν απαντούν στην ερώτηση σχετικά με το ύψος του μισθού τους, το ποσοστό όσων λαμβάνουν μισθό κάτω των 500 ευρώ εκτιμάται ότι είναι μεγαλύτερο κατά τουλάχιστον τρεις ποσοστιαίες μονάδες.

Απλήρωτη εργασία /καθυστέρηση καταβολής μισθών

- Το 35% των εργαζομένων δήλωσε πως για τις τυχόν υπερωρίες εκτός του συμφωνημένου ωραρίου, δεν πληρώνονται επιπλέον.
- Το φαινόμενο των απλήρωτων υπερωριών είναι συχνότερο στις γυναίκες (37% έναντι 33,7% των ανδρών).
- Μόνο το 57% των εργαζομένων δηλώνουν πως λαμβάνουν τον μισθό πάντα στην ώρα του χωρίς καθυστέρηση, ενώ το 42,5% των εργαζομένων αναφέρει προβλήματα στην καταβολή του μισθού τους.
- Συγκεκριμένα, το 33% των εργαζομένων δήλωσαν πως λαμβάνουν τον μισθό τους συνήθως με καθυστέρηση και το 9,3% των εργαζομένων αναφέρουν πως η καταβολή του μισθού τους καθυστερεί πάντα.
- Οι καθυστερήσεις στην καταβολή των δεδουλευμένων παρατηρείται σχετικά περισσότερο στις γυναίκες εργαζόμενες (45,3%) έναντι (39,6%) των ανδρών.

Ο συνηθέστερος χρόνος καθυστέρησης είναι ο ένας μήνας.



Εργασιακά προβλήματα

- Το ύψος του μισθού αναδεικνύεται ως το σημαντικότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν στην εργασία τους οι εργαζόμενοι/μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα.
- Ο χαμηλός μισθός αναφέρεται ως το σημαντικότερο πρόβλημα από το 36,4%. Καταγράφεται με μεγαλύτερη έμφαση ως το σημαντικότερο πρόβλημα στην κατηγορία των νέων κάτω των 35 ετών (48,8%), των εργαζομένων με ελαστικές μορφές απασχόλησης (44,2%) και όσων έχουν βρει εργασία την τελευταία τριετία της κρίσης (48,7%).
- Οι καθυστερήσεις στην καταβολή του μισθού αποτελεί το δεύτερο σε σημαντικότητα εργασιακό πρόβλημα. Αναφέρεται ως σημαντικότερο πρόβλημα από το 22,6% των εργαζομένων και εντοπίζεται κυρίως στις πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις.
- Στην τρίτη θέση του πίνακα ιεράρχησης των εργασιακών προβλημάτων εμφανίζεται το εργασιακό άγχος και στην τέταρτη θέση η ανασφάλεια απώλειας της θέσης εργασίας.
- Το εργασιακό άγχος καταγράφεται εντονότερο μεταξύ των εργαζομένων που απασχολούνται στις μεγαλύτερες επιχειρήσεις, ενώ η ανησυχία για απώλεια της θέσης εργασίας τους αποτελεί το υπ αριθμόν 1 εργασιακό πρόβλημα για τους εργαζόμενους άνω των 55 ετών

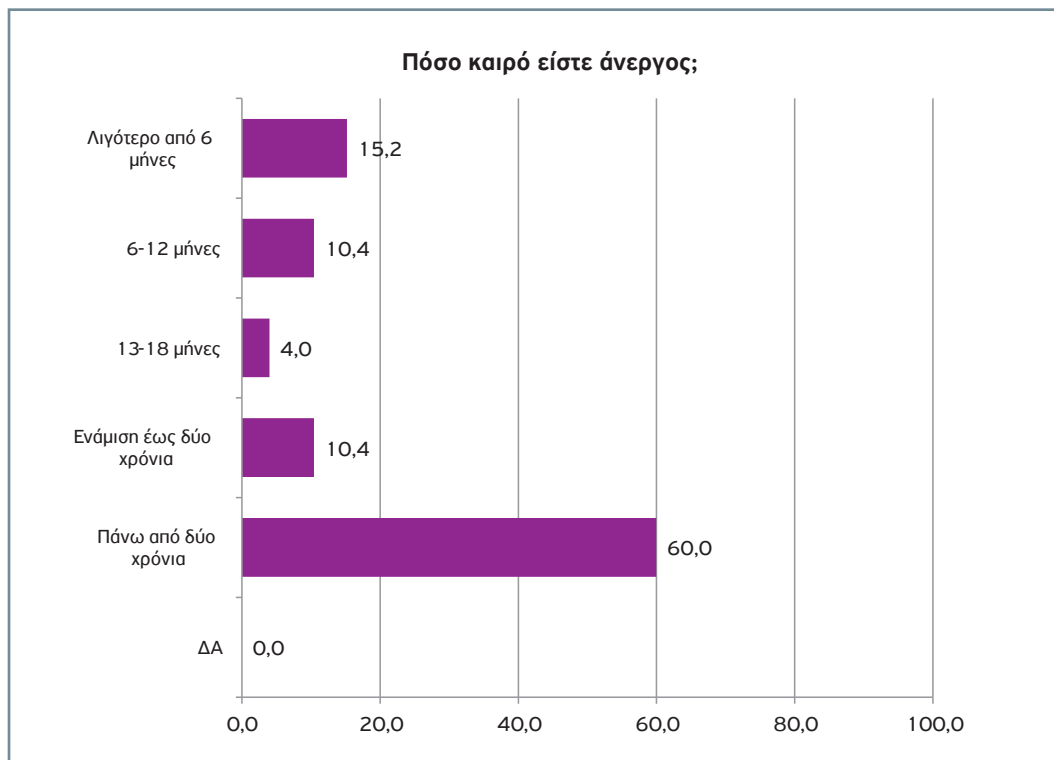


- Συνολικά το 20% των εργαζομένων θεωρεί πολύ ή αρκετά πιθανό να χάσει την θέση εργασίας του μέσα στους επόμενους έξι μήνες.
- Στην πέμπτη και έκτη θέση εμφανίζονται οι αναφορές για κουραστική εργασία και οι αναφορές για τις πολλές ώρες εργασίας. Αναφέρονται από το 10,5% και 10,3% αντίστοιχα.
- Η απόσταση, ο χρόνος και το κόστος μετακίνησης αναφέρεται ως το σημαντικότερο πρόβλημα από το 8,8% των εργαζομένων και καταγράφεται στην έβδομη θέση του πίνακα.
- Ακολουθεί το εργασιακό κλίμα/σχέσεις με την εργοδοσία το οποίο αναφέρεται ως ένα από τα 3 σημαντικότερα προβλήματα από το 8,1% των εργαζομένων.
- Τέλος με μικρότερες ποσοστιαίες συχνότητες αναφέρονται οι κακές εργασιακές συνθήκες (4,7%) (θόρυβος, σκόνη, θερμοκρασία, αναθυμιάσεις), οι συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας (4,3%), η έλλειψη προοπτικής ανέλιξης (3,6%) κ.α.

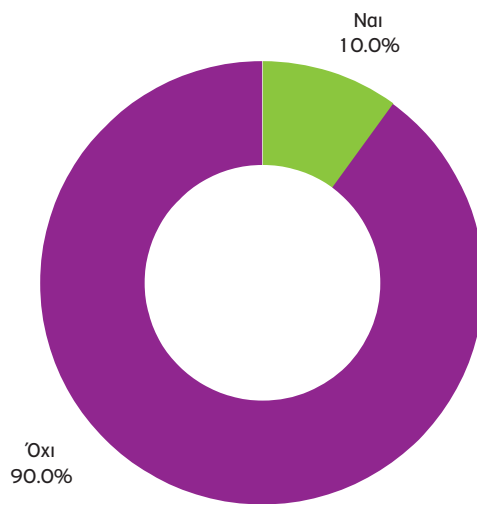
ΑΝΕΡΓΟΙ - ΒΑΣΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Επίδομα ανεργίας – τρόποι αναζήτησης εργασίας

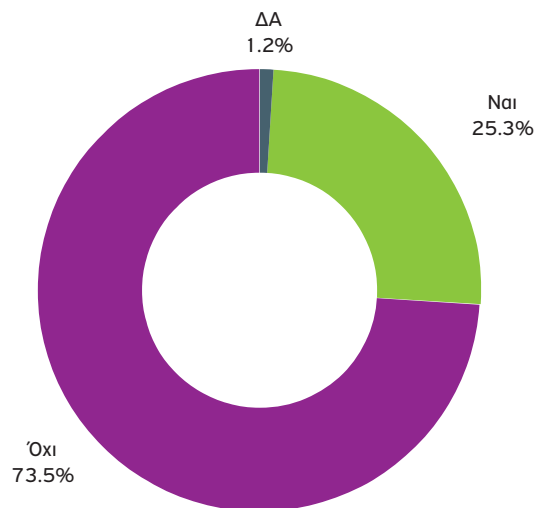
- Η πλειονότητα των ανέργων που συμμετείχαν στην έρευνα ανήκαν στην κατηγορία των μακροχρόνια ανέργων.
- Οι 6 στους 10 δήλωσαν πως παραμένουν σε καθεστώς ανεργίας περισσότερο από δύο χρόνια.
- Επίδομα ανεργίας λαμβάνει ο ένας στους δέκα άνεργους.
- Οι άνεργοι ανέφεραν πως αναζητούν εργασία με διάφορους τρόπους και στις περισσότερες περιπτώσεις συνδυαστικά.
- Ο επικρατέστερος τρόπος ανεύρεσης εργασίας είναι η αναζήτηση μέσω γνωστών και φίλων (65,7%).
- Ακολουθεί η αναζήτηση εργασίας μέσω αγγελιών (57,7%).
- Το 26,3% αποστέλλει βιογραφικά σε επιχειρήσεις και το 6,8% προχωρά και σε επίσκεψη «χτυπώντας πόρτες εργοδοτών».
- Μέσω του ΟΑΕΔ αναζητά εργασία ο ένας στους πέντε άνεργους (20,9%), με τους μισούς από αυτούς να δηλώνουν τον ΟΑΕΔ ως τον κύριο τρόπο αναζήτησης εργασίας.
- Οι 6 στους 10 άνεργους (62,1%) αναζητούν μια οποιαδήποτε εργασία, ενώ μόλις ο ένας στους τέσσερις αναζητούν συγκεκριμένη εργασία στο αντικείμενό τους.



Λαμβάνετε επίδομα ανεργίας;



Είστε διατεθειμένος να αλλάξετε τόπο διαμονής εάν βρείτε εργασία αλλού ;



- Όσο αυξάνεται ο χρόνος ανεργίας αλλά και η ηλικιακή κατηγορία των ανέργων τόσο αυξάνεται και το ποσοστό όσων αναζητούν μια οποιαδήποτε εργασία με μειωμένες απαιτήσεις.
- Ο ένας στους τέσσερις άνεργους (25,5%) ανέφερε μάλιστα πως είναι διατεθειμένος να αλλάξει τόπο διαμονής προκειμένου να βρει εργασία αλλού, ακόμη και αν αυτό σημαίνει μετανάστευση στο εξωτερικό. Το ποσοστό της ενδεχόμενης μετανάστευσης καταγράφεται ιδιαίτερα αυξημένο στις μικρότερες ηλικιακές κατηγορίες. Στην ηλικιακή κατηγορία 18-34 ο ένας περίπου στους δύο νέους δηλώνει πως θα έφευγε στο εξωτερικό αν εύρισκε εργασία.
- Η συντριπτική πλειοψηφία των ανέργων είχαν προηγούμενη απασχόληση (94,5%) ενώ το 5,5% είναι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας. Το 12% των ανέργων ανέφεραν πως είχαν δική τους επιχείρηση.
- Ως λόγοι διακοπής την εργασιακής απασχόλησης αναφέρονται η απόλυση (25%), το κλείσιμο της επιχείρησης στην οποία εργάζονταν (20,2%), η λήξη της σύμβασης ή του έργου (17,1%). Το 17,7% ανέφερε ως λόγο διακοπής της εργασιακής απασχόλησης την παραίτηση –σχετικά περισσότερο οι γυναίκες και οι νέοι- ενώ το 12% δήλωσαν πως έκλεισαν την επιχείρηση που οι ίδιοι είχαν.
- Σε προγράμματα κατάρτισης ή επανένταξης στην αγορά εργασίας συμμετείχε κατά την διάρκεια της περιόδου ανεργίας το 13% των ανέργων. Το ποσοστό συμμετοχής σε προγράμματα κατάρτισης ή επανένταξης στους μακροχρόνια άνεργους καταγράφεται στο 16% .
- Το 42,6% των ανέργων δήλωσαν πως κατά την περίοδο της ανεργίας τους έχει τύχει να εργαστούν περιστασιακά (σποραδικά, μεροκάματα που και που). Το ποσοστό της περιστασιακής απασχόλησης των ανέργων καταγράφεται σχετικά υψηλότερο στην μικρότερη (18-34) αλλά και μεγαλύτερη ηλικιακή κατηγορία άνω των 55 ετών.

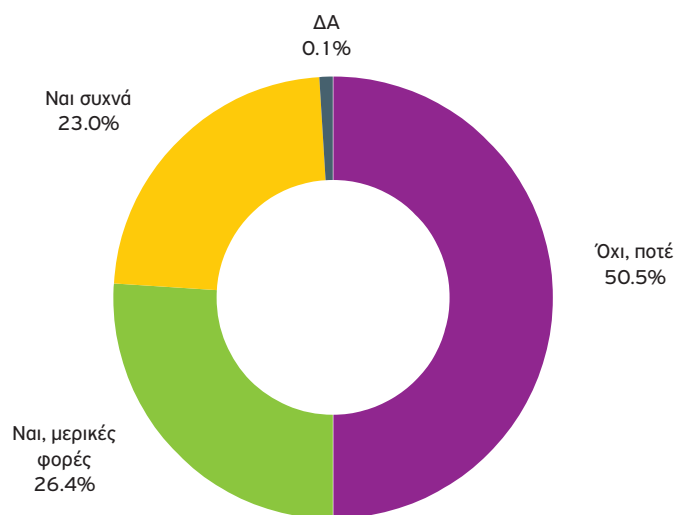
ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ - ΑΣΤΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ

ΒΑΣΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

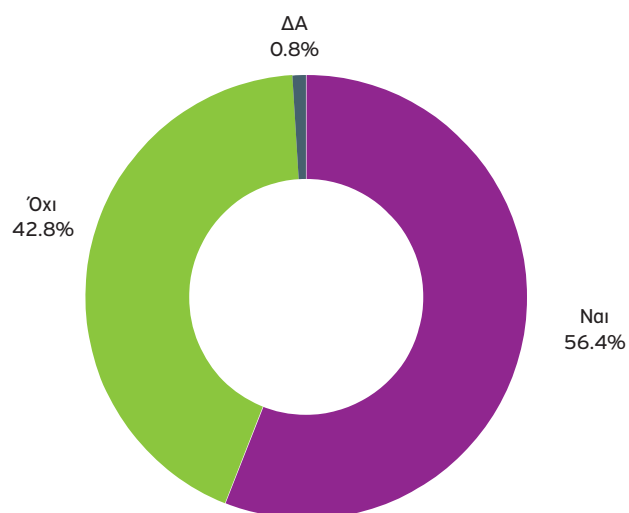
ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ

- Το ένα στα δύο νοικοκυριά του εξεταζόμενου πληθυσμού ανέφεραν πως αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην έγκαιρη εξόφληση λογαριασμών ρεύματος, τηλεφώνου, νερού, κοινοχρήστων ή ενοικίου. Στην κατηγορία των ανέργων το ποσοστό των οικονομικών δυσκολιών με συνέπεια να μην μπορούν να πληρώσουν έγκαιρα λογαριασμούς ανέρχεται στο 60% έναντι 44% των εργαζομένων.
- Το 43% δήλωσε πως δεν έχει την οικονομική δυνατότητα να εξασφαλίσει ικανοποιητική θέρμανση στο σπίτι τους. Αδυναμία εξασφάλισης ικανοποιητικής θέρμανσης ανέφεραν το 60% των ανέργων και το 34% των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα.
- Το 52,1% δεν έχει την οικονομική δυνατότητα να αντιμετωπίσει ένα έκτακτο έξοδο της τάξης των 500 ευρώ. Την αδυναμία αντιμετώπισης έκτακτου εξόδου αναφέρουν ότι δεν έχουν το 67% των ανέργων και το 44% των εργαζομένων.

Κατά την διάρκεια των 12 τελευταίων μηνών είχατε οικονομικές δυσκολίες με συνέπεια να μην μπορέσετε να πληρώσετε έγκαιρα τα κοινόχρηστα, τους λογαριασμούς, ρεύματος, τηλεφώνου, νερού ή το ενοίκιο;

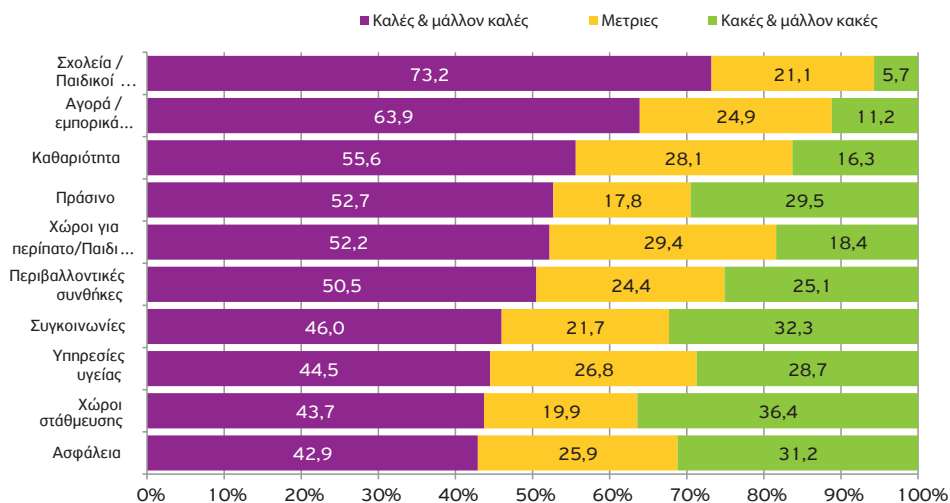


Έχετε την οικονομική δυνατότητα, να εξασφαλίσετε ικανοποιητική θέρμανση στο σπίτι σας;

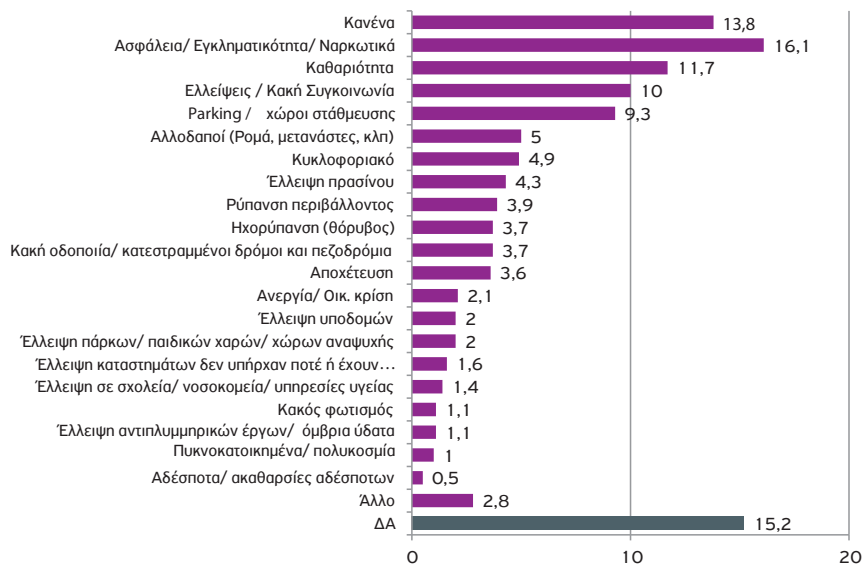


ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟ ΓΡΑΦΗΜΑ

Ερ: Θα ήθελα να μου πείτε πώς αξιολογείτε τις συνθήκες ζωής που σας προσφέρει η περιοχή που κατοικείτε.

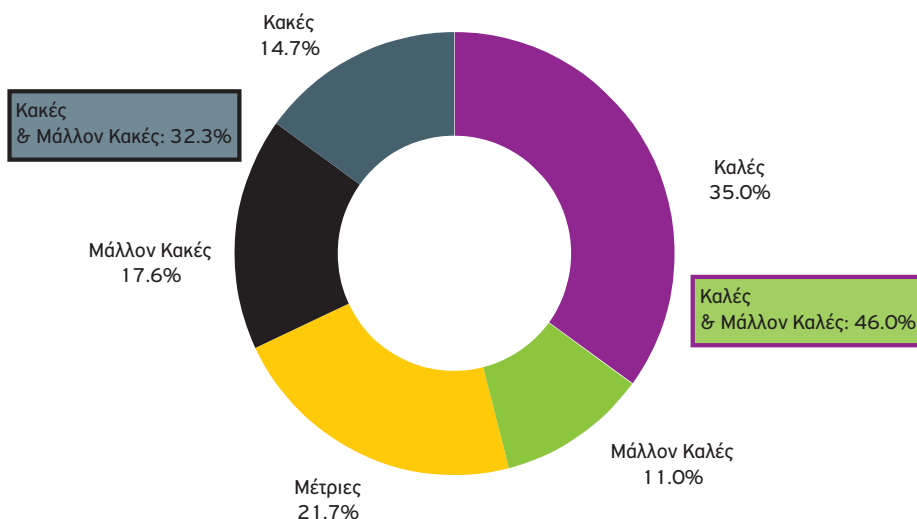


Γενικά ποια είναι τα σημαντικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζετε στην περιοχή που μένετε και υποβαθμίζουν την ποιότητα της ζωής σας; (ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΡΩΤΗΣΗ - ΑΥΘΟΡΜΗΤΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ)

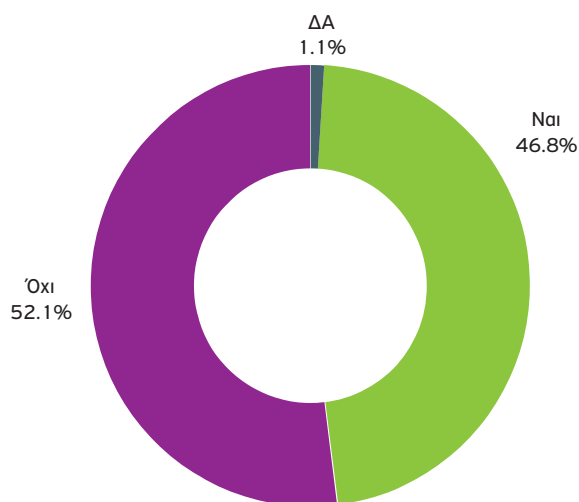


Θα ήθελα να μου πείτε πως αξιολογείτε τις συνθήκες ζωής που σας προσφέρει η περιοχή που κατοικείτε.

ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ



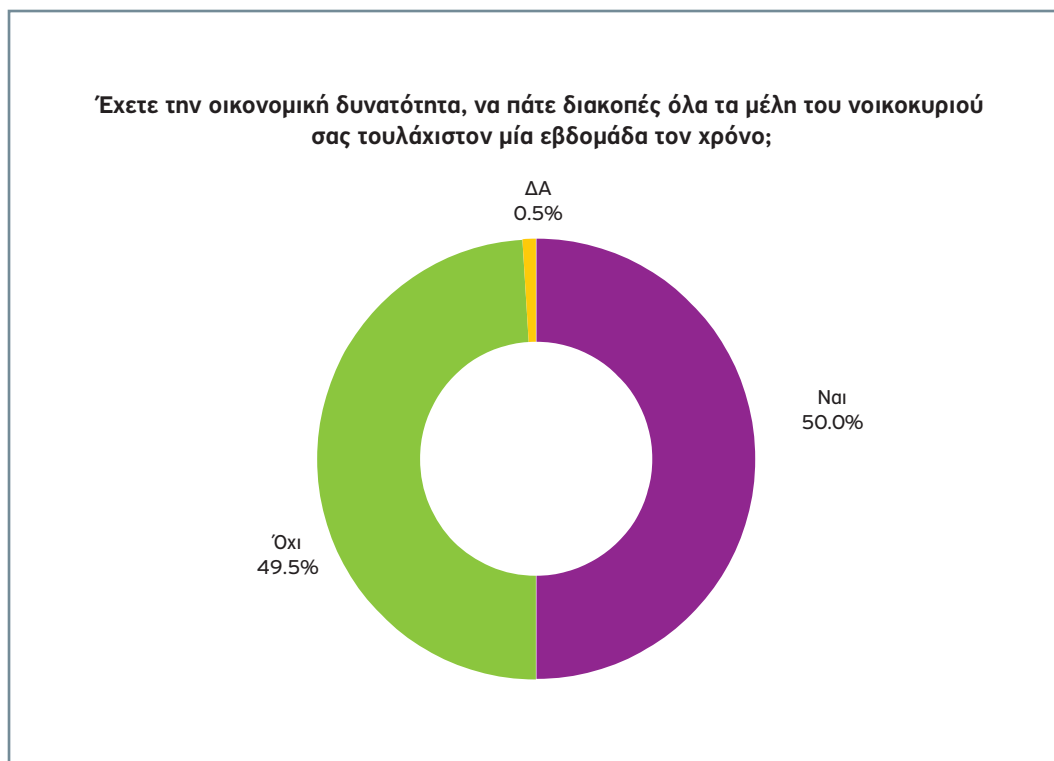
Έχετε την οικονομική δυνατότητα, να αντιμετωπίσετε ένα έκτακτο έξοδο της τάξης των 500 ευρώ;



- Ο ένας στους δύο ερωτώμενους (49,5%) δήλωσαν πως δεν έχουν την οικονομική δυνατότητα να πάνε διακοπές ως οικογένεια έστω και μία εβδομάδα τον χρόνο. Η έλλειψη δυνατότητας έστω και ολιγοήμερων διακοπών αναφέρεται από το 68% των ανέργων και το 40% των εργαζομένων.
- Το 57% του εξεταζόμενου πληθυσμού δεν έχει την δυνατότητα να πηγαίνει σε θέατρο κινηματογράφο συναυλίες ή να αγοράζει βιβλία στην συχνότητα που θα επιθυμούσε. Οι άνεργοι αναφέρουν πως δεν

έχουν αυτή την δυνατότητα σε ποσοστό 77% ενώ το αντίστοιχο ποσοστό για τους εργαζόμενους καταγράφεται στο 46%.

- Ο ένας στους τρεις ερωτώμενους ανέφεραν πως δεν έχουν την δυνατότητα να έχουν κάθε δεύτερη μέρα στο οικογενειακό τραπέζι κρέας, ψάρι ή λαχανικά ισόποσης διατροφικής αξίας. Δυσκολίες που αφορούν την σωστή διατροφή αναφέρει το 46% των ανέργων και το 25% των εργαζομένων.



ΑΣΤΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ

- Στην ενότητα αυτή εξετάστηκαν δέκα παράμετροι που σχετίζονται με τις συνθήκες και την ποιότητα ζωής και ζητήθηκε από τους ερωτώμενους να τις αξιολογήσουν με βάση μία πενταβάθμια κλίμακα (καλές, μάλλον καλές, μέτριες, μάλλον κακές, κακές).
- Η σχετικά υψηλότερη ικανοποίηση καταγράφεται στους τομείς «Σχολεία / παιδικοί σταθμοί», και «Αγορά / εμπορικά καταστήματα,» ενώ ο χαμηλότερος βαθμός ικανοποίησης αφορά την «Αίσθηση της ασφάλειας των κατοίκων» και την παράμετρο «Χώροι στάθμευσης».
- Οι άνεργοι δηλώνουν λιγότερο ικανοποιημένοι από τις συνθήκες της περιοχής κατοικίας τους σε σχέση με τους εργαζόμενους. Ο χαμηλότερος βαθμός ικανοποίησης των ανέργων καταγράφεται σε όλες τις παραμέτρους που εξετάστηκαν.

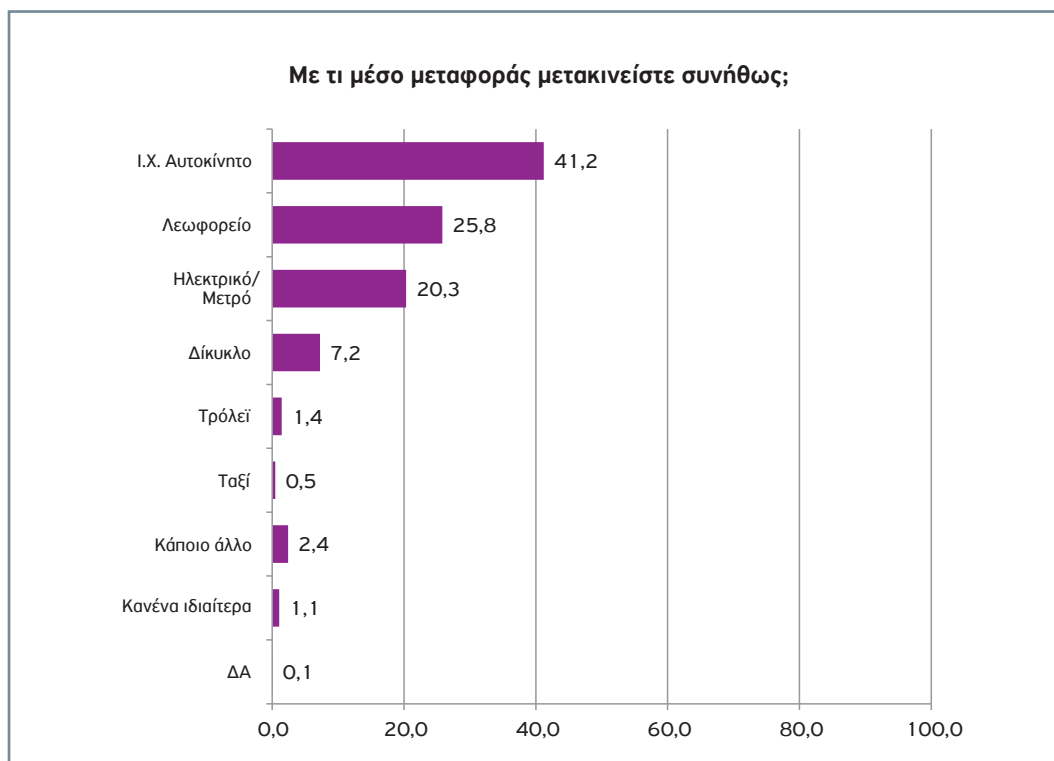
Οι παράμετροι που τέθηκαν αξιολογούνται ως εξής:

- Το 73% είναι ικανοποιημένο από τα σχολεία / παιδικούς σταθμούς της περιοχής του.
- Το 64% δηλώνει ικανοποιημένο από τις δυνατότητες της αγοράς και των καταστημάτων.
- Το 56% δηλώνει ικανοποιημένο από την καθαριότητα. Το σχετικά χαμηλότερο ποσοστό ικανοποίησης καταγράφεται στον Πειραιά (40%) και στον Κεντρικό Τομέα Αθηνών(45%).
- Το 53% δηλώνει ικανοποιημένο από το πράσινο. Η χαμηλότερη ικανοποίηση για την ύπαρξη πρασίνου καταγράφεται επίσης στον Πειραιά (22%) και στον Κεντρικό Τομέα Αθηνών(29%).
- Το 52% δηλώνει ικανοποιημένο από τους χώρους περιπάτου / παιδικές χαρές.
- Η χαμηλότερη ικανοποίηση καταγράφεται στον Πειραιά (26%) και στον Δυτικό Τομέα (44%).

- Το 50% δηλώνει ικανοποίηση από τις περιβαλλοντικές συνθήκες της περιοχής του. Το σχετικά χαμηλότερο ποσοστό ικανοποίησης καταγράφεται στον Πειραιά (32%) και στον Κεντρικό Τομέα Αθηνών (40%).
- Το 46% είναι ικανοποιημένο από τις Συγκοινωνίες που προσφέρει η περιοχή διαμονής του. Η χαμηλότερη ικανοποίηση από τις συγκοινωνίες καταγράφεται στην Ανατολική Αττική (17%) και στον Βόρειο Τομέα Αθηνών (23%).
- Το 45% δηλώνει ικανοποιημένο από τις Υπηρεσίες Υγείας στην περιοχή του. Η χαμηλότερη ικανοποίηση από τις Υπηρεσίες Υγείας καταγράφεται στον Πειραιά (30%), στον Δυτικό Τομέα της Αττικής (31%) και στην Ανατολική Αττική (34%).
- Το 44% είναι ικανοποιημένο από τους χώρους στάθμευσης, με χαμηλότερο ποσοστό του Πειραιά (29%) και του Κεντρικού Τομέα Αθηνών (34%).
- Το 43% δηλώνει ικανοποιημένο από την ασφάλεια που παρέχει η περιοχή. Η χαμηλότερη ικανοποίηση από την ασφάλεια παρατηρείται στον Πειραιά (31%), στις περιοχές του Δυτικού Τομέα (34%) και στις περιοχές του Κεντρικού Τομέα Αθηνών (35%).
- Σημειώνεται πως το θέμα της εγκληματικότητας αναφέρεται περισσότερο από οποιοδήποτε άλλο ως το σημαντικότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν στην περιοχή που μένουν τόσο οι εργαζόμενοι όσο και οι άνεργοι, ιδιαίτερα στον Κεντρικό Τομέα και στις περιοχές του Πειραιά.
- Σημειώνεται πως στα σημαντικότερα προβλήματα που υποβαθμίζουν την ποιότητα ζωής στο Λεκανοπέδιο αναφέρονται -εκτός από την εγκληματικότητα- τα σκουπίδια, η ελλιπής συγκοινωνία και η έλλειψη χώρων στάθμευσης.
- Στην Ανατολική Αττική ως σημαντικότερο πρόβλημα που υποβαθμίζει την ποιότητα ζωής των κατοίκων αναφέρεται η αποχέτευση και συγκεκριμένα η έλλειψη δικτύου αποχέτευσης.

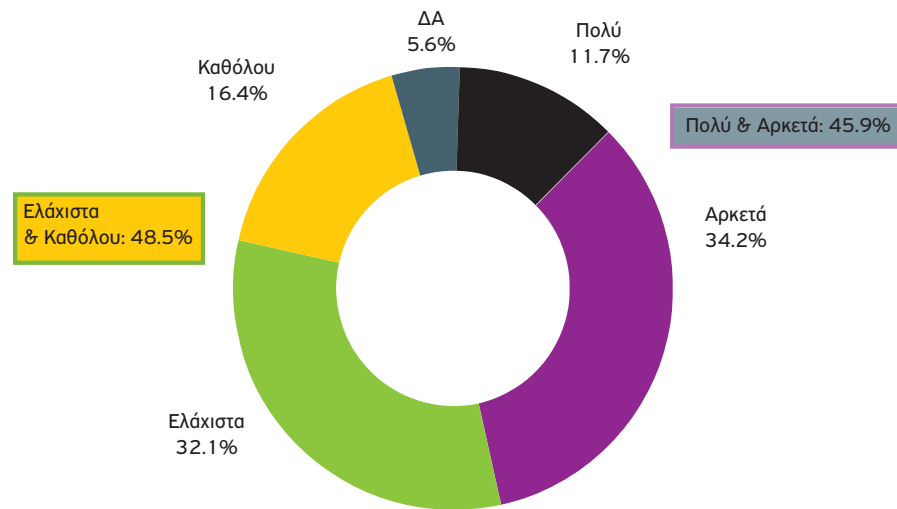
ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΒΑΣΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

- Ο μισός εξεταζόμενος πληθυσμός δήλωσε πως μετακινείται συνήθως χρησιμοποιώντας τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς (Λεωφορεία 26%, μετρό/ηλεκτρικό 20%, τρόλεϊ 1,5%, ταξί 0,5%). Οι τέσσερις στους δέκα (41,2%) μετακινούνται συνήθως με Ι.Χ αυτοκίνητο και το 7,2% με δίκυκλο.
- Οι άνεργοι κινούνται συνήθως με τα Μ.Μ.Μ σε ποσοστό 63% και με δικό τους Ι.Χ μέσο σε ποσοστό 33%.
- Αντιθέτως οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν για τις μετακινήσεις τους συνήθως Ι.Χ. σε ποσοστό 57%, ενώ τα μέσα μαζικής μεταφοράς χρησιμοποιεί συνήθως για τις μετακινήσεις του το 40%.
- Πολύ ή αρκετά ικανοποιημένοι από τα δημόσια μέσα μεταφοράς στην περιοχή τους δηλώνουν το 46% του εξεταζόμενου πληθυσμού.
- Αντίστοιχο είναι και το ποσοστό όσων εκφράζουν χαμηλό βαθμό ικανοποίησης (ελάχιστα ή καθόλου 48,5%).
- Όσοι χρησιμοποιούν τα μέσα μαζικής μεταφοράς καταγράφουν σχετικά μεγαλύτερο ποσοστό ικανοποίησης (48,2%) από όσους δεν τα χρησιμοποιούν συνήθως (43,9%).

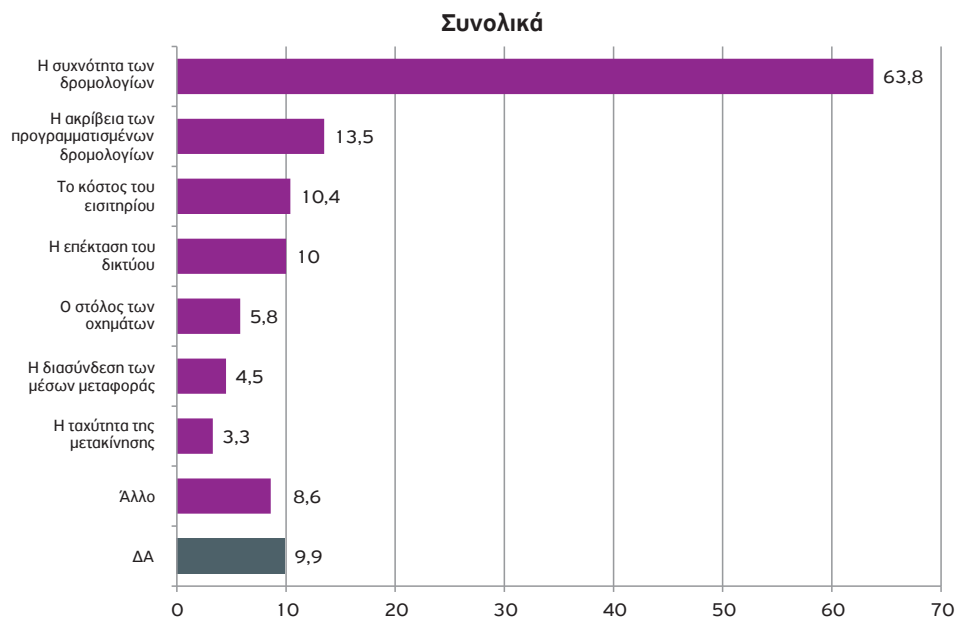


- Η υψηλότερη ικανοποίηση για τα Μ.Μ.Μ. καταγράφεται μεταξύ των χρηστών του Μετρό και του Ηλεκτρικού.
- Οι έξι στους δέκα που χρησιμοποιούν συνήθως Μετρό και Ηλεκτρικό δηλώνουν ικανοποιημένοι από τα δημόσια μέσα μεταφοράς.
- Στην ερώτηση: «Τι θα θέλατε να βελτιωθεί στα μέσα μαζικής μεταφοράς ώστε να τα προτιμάτε περισσότερο;» κυρίαρχη απάντηση είναι η συχνότητα των δρομολογίων, η οποία αναφέρεται από τους έξι στους δέκα ερωτώμενους (63,8%). Ακολουθούν με μικρότερα ποσοστά η χρονική ακρίβεια των προγραμματισμένων δρομολογίων (13,5%), το κόστος του εισιτηρίου (10,4%), η επέκταση του δικτύου (10%), η ανανέωση του στόλου (5,8%), η διασύνδεση των μέσων μεταφοράς (4,5%) και η αύξηση της ταχύτητας των μετακινήσεων (3,3%).
- Όσοι χρησιμοποιούν τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς αναφέρουν την συχνότητα των δρομολογίων σε ποσοστό 71,6% και ιδιαίτερα όσοι χρησιμοποιούν Λεωφορείο επιθυμούν βελτίωση της συχνότητας διέλευσης σε ποσοστό 76,6%.

Πόσο ικανοποιημένος/η είστε από τα δημόσια μέσα μεταφοράς στην περιοχή σας;



Τι θα θέλατε να βελτιωθεί στα μέσα μαζικής μεταφοράς ώστε να τα προτιμάτε περισσότερο; (έως 2 επιλογές)

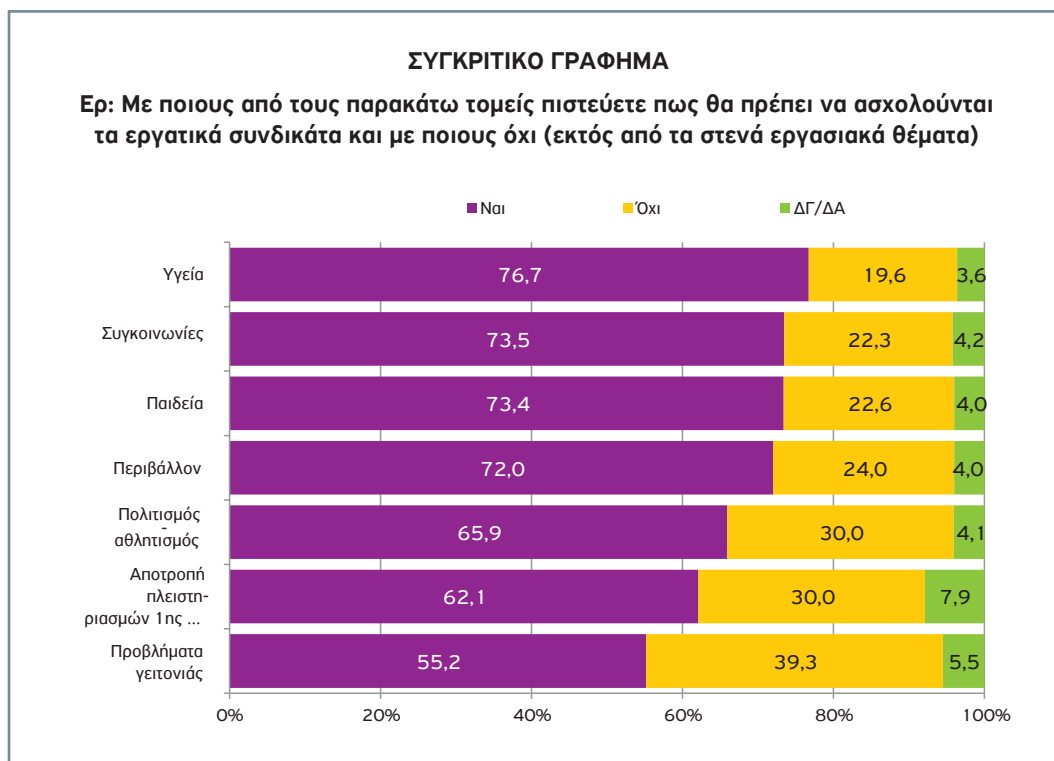


ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ - ΒΑΣΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Τι θέλουν οι εργαζόμενοι από τα συνδικάτα

Οι εργαζόμενοι μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα καθώς και οι άνεργοι του Λεκανοπεδίου Αττικής επιθυμούν, πέραν των παραδοσιακών δράσεων που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις, την ενασχόληση των συνδικάτων και με άλλους τομείς που σχετίζονται με τις συνθήκες και την ποιότητα ζωής. Η αποδοχή της παρέμβασης των συνδικάτων και σε άλλα πεδία πέραν των στενά εργασιακών καταγράφεται πλειοψηφική, ανεξαρτήτως συνδικαλιστικής ένταξης ή μη. Επιθυμία ενασχόλησης των συνδικάτων ανά τομέα % :

- **76,7% με ζητήματα που αφορούν την Υγεία**
- **73,5% με τις συγκοινωνίες**
- **73,4% με την παιδεία**
- **72% με το περιβάλλον**
- **65,9% με τον πολιτισμό /αθλητισμό**
- **62,1% με την αποτροπή πλειστηριασμών 1ης κατοικίας**
- **55,5% με προβλήματα της γειτονιάς**



Η επιθυμία ενασχόλησης των συνδικάτων και με άλλους τομείς πέραν των στενά εργασιακών καταγράφεται εντονότερη στις γυναίκες και στις νεώτερες ηλικιακές κατηγορίες.

Δεν παρατηρούνται στατιστικά σημαντικές διαφοροποιήσεις μεταξύ των απαντήσεων των εργαζομένων και των ανέργων, πλην του ζητήματος της αποτροπής των πλειστηριασμών όπου το ποσοστό των ανέργων που επιθυμούν την παρέμβαση των συνδικάτων καταγράφεται αυξημένο κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες (65,5% έναντι 60,5% των εργαζομένων).

Στιγμιότυπα από την Συνέντευξη Τύπου



Η Περιφερειάρχης Αττικής **Ρ. Δούρου** και ο Πρόεδρος του ΕΚΑ **Γ. Μυλωνάς**, πλαισιωμένοι από τον Γενικό Γραμματέα του ΕΚΑ **Κ. Κουλούρη** και τον Αναπλ. Πρόεδρο του ΕΚΑ **Ν. Κούνιδα**



Η Περιφερειάρχης Αττικής **Ρ. Δούρου**, ο Αντιπεριφερειάρχης Ψηφιακής Πολιτικής **Παν. Αθανασιάδης**, ο Πρόεδρος του ΕΚΑ **Γ. Μυλωνάς**, ο Γενικός Γραμματέας του ΕΚΑ **Κ. Κουλούρης**



**Ε.Κ.Α.
ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ**

3ης Σεπτεμβρίου 48B, 104 33 Αθήνα
Τηλ. 210-8836917, 210-8841818
Fax: 210-8839271
<http://www.eka.org.gr>