

Σκοπός: Να παράσχει στους εμπλεκόμενους στην εργασιακή ασφάλεια ένα πρακτικό και αποτελεσματικό εργαλείο προκειμένου να επιτευχθεί ευκολότερα η αναγνώριση των αιτιών δημιουργίας εργασιακού στρες στις εργαζόμενες γυναίκες στον ιδιωτικό τομέα στην Ελλάδα.

Μεθοδολογία: Η εργασία έλαβε χώρα στην διάρκεια του έτους 2007-08 στα δύο μεγάλα αστικά κέντρα (Αθήνα και Θεσσαλονίκη) και συμπεριέλαβε εταιρείες που ανήκουν στον δευτερογενή και τριτογενή τομέα παραγωγής.

Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε χρησιμοποίησε ως ερευνητικό εργαλείο τα απεσταλμένα ερωτηματολόγια σε N=150 εργαζόμενες και αποτελεί μία συγχρονική (cross sectional) χρονορεαλιστική (real time) προσέγγιση των τάσεων που ακολουθούν οι στρεσογόνοι παράγοντες που προσλαμβάνουν οι Έλληνιδες εργαζόμενες στον ευρύτερο ιδιωτικό τομέα.

Αποτελέσματα: Τα εμπειρικά αποτελέσματα καταγράφουν σημαντικούς στρεσογόνους παράγοντες στην γυναικεία εργασία, ανάμεσα στους οποίους διακρίνουμε ως περισσότερο δημοφιλείς τους παρακάτω: Α) η ευνοιοκρατία, που παρουσίασε θετική στατιστική συσχέτιση α) με την ηλικία β) με την οικ. κατάσταση και γ) με τα προστατευόμενα μέλη. Β) η κακή οργάνωση που παρουσίασε θετική στατιστική συσχέτιση με τα προστατευόμενα μέλη και Γ) οι πολλές ώρες εργασίας οι οποίες σχετίζονται θετικά με α) το μορφωτικό επίπεδο, β) με την θέση εργασίας και γ) με την σχέση εργασίας.

Συμπεράσματα: Οι κυριότεροι στρεσογόνοι που κατέγραψε το δείγμα ανήκουν στην γενική κατηγορία της ενδοεπιχειρηματικής δομής και κλίματος με θετικές συσχετίσεις στους τομείς της ηλικίας και του μορφωτικού επιπέδου στις άγαμες κυρίως εργαζόμενες γυναίκες. Τα αποτελέσματα αυτά δεν επαληθεύουν αρχικές υποθέσεις σε σχέση με τους πιθανούς στρεσογόνους που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενες γυναίκες στην Ελλάδα και σχετίζονται με τον τριπλό ρόλο της γυναίκας, το glass ceiling, ή διακρίσεις λόγω φύλου.

Συνεπώς σε αυτόν τον οργανωτικό χώρο του σαφούς και δίκαιου προσδιορισμού ρόλων και αρμοδιοτήτων θα πρέπει να επικεντρωθεί η εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου όταν κινείται στο χώρο των ψυχοκοινωνικών παραγόντων που επηρεάζουν την γυναικεία εργασία.