

Μεγάλος αριθμός επιστημονικών μελετών έχει επικεντρωθεί στην επίδραση στην εργασία διαφόρων παθολογικών καταστάσεων. Το ενδιαφέρον μετατοπίστηκε αρχικά από την καταγραφή του απουσιασμού στη μελέτη του παρουσιασμού, καθώς φάνηκε ότι προβλήματα υγείας συσχετίζονται καλύτερα με ελαττωμένη απόδοση κατά την ώρα εργασίας.

Από τη δεκαετία του 1990 άρχισαν να αναπτύσσονται δείκτες εκτίμησης της εργασιακής ικανότητας, της παραγωγικότητας ή του περιορισμού προς εργασία, με αρχικό στόχο να βοηθήσουν τις επιχειρήσεις να διατηρήσουν ή να ανεβάσουν το επίπεδο παραγωγικότητας και των παρεχόμενων υπηρεσιών. Οι δείκτες αυτοί, οι οποίοι προκύπτουν από τη συμπλήρωση ερωτηματολογίων, έχουν ως στόχο να ποσοτικοποιήσουν την εργασιακή ικανότητα και να συσχετίσουν, ενδεχομένως, τη βαθμολογία των ερωτηματολογίων αυτών με τη βαρύτητα διαφόρων παθολογικών καταστάσεων.

Στα χαρακτηριστικά των ερωτηματολογίων ανήκουν η υποχρεωτική συγκατάθεση από την πλευρά των εργαζομένων, το απόρρητο των στοιχείων και η φύλαξη τους στον ίδιο χώρο με το φάκελο υγείας του εργαζομένου. Είναι αυτονόητο ότι οι μελέτες με τη χρήση ερωτηματολογίων εκτίμησης της σχετιζόμενης με την υγεία παραγωγικότητα διενεργούνται υπό την επίβλεψη γιατρού εργασίας, δεδομένου ότι τα στοιχεία που συγκεντρώνονται αφορούν σε δεδομένα υγείας.

Διαδεδομένα διαγνωστικά εργαλεία, όπως για παράδειγμα το ερωτηματολόγιο Employer Health Coalition (EHC), η κλίμακα Endicott Work Productivity Scale (EWPS), το ερωτηματολόγιο Health and Performance Questionnaire (HPQ), το ερωτηματολόγιο Short Form Health and Labor Questionnaire (SF-HLQ), η κλίμακα Stanford Presenteism Scale (SPS), ο δείκτης Work Ability Index (WAI), το ερωτηματολόγιο Work Limitation Questionnaire (WLQ), η κλίμακα Work Productivity and Activity Impairment Scale (WPAI) και το ερωτηματολόγιο Work Productivity Short Inventory, έχουν βρει εφαρμογή σε πλήθος μελετών της επίδρασης νόσων στην ποιότητα και 'ποσότητα' της παρεχόμενης εργασίας, ενώ έχουν χρησιμοποιηθεί και ως δείκτες δευτερογενούς πρόληψης καθώς μπορούν να ανιχνεύσουν έγκαιρα τις καταστάσεις εκείνες που εκδηλώνονται αρχικά με χαμηλή εργασιακή ικανότητα.